



Publicatietekst beloningsbeleid

Beloningsbeleid medewerkers InnoFin

Binnen onze organisatie is er een beloningsbeleid waarbij medewerkers zijn ingeschaald naar kennis, kunde, ervaring en prestatie, in verhouding tot hun taken en inhoud werkzaamheden. Daarbij is een beheerst en marktconform vast salaris de leidraad. Omdat het maken van een goed risicoprofiel en het daarbij te verstrekken advies belangrijk is bij een onverwachte gebeurtenis zoals een (forse) inkomensdaling bij overlijden, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid etc. vinden wij het van groot belang dat dit goed gebeurt, om te voorkomen dat consumenten in betalingsproblemen komen. Daarin willen wij onze werknemers aansporen en belonen met een beperkte extra toelage, ruim binnen wettelijke kaders

